



Unsere Initiativen

... die kommen an!

KURPFALZ MANAGEMENT **Impulse**

Für ein anderes und neues Denken, Bewegung und Transformation im TOP Management

Die Initiative **MANAGEMENT IMPULSE** legt ihren Fokus auf Möglichkeiten, Verfahren, Konzepte und Werkzeuge beim Managen von tiefgreifenden und nachhaltigen Veränderungsprozessen. Den Hintergrund bildet Vertrauen als Erfolgsfaktor.

Die Formate

Key notes

Zum Start oder während der Managementklausur.

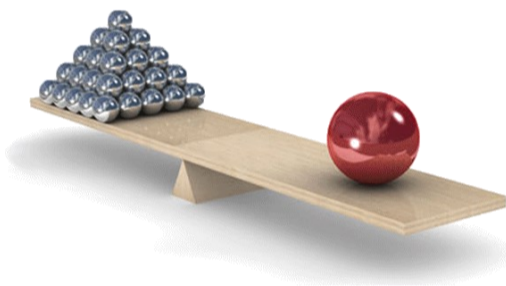
Management-Impuls

In dem Management-Impuls (10 - 30 Teilnehmer in 1 - 3 Stunden) werden Erfahrungsberichte hinterlegt und führen über Diskussion und Dialog zu einem Abschlusskommuniqués.

Management-Impuls-Workshops

entwickeln und veranstalten wir nach Absprache mit den Impuls - Teilnehmern oder als firmeninterne ImpulsWorkstatt mit der Managementebene 1-3.

Sie erweitern und vertiefen die Themenstellungen. Es wird an konkreten Business Cases des Managements gearbeitet. Ziel ist es, neben der Sammlung neuer Eindrücke und Ideen ganz individuelle Ergebnisse, Handlungs- und Managementkonzepte zu erarbeiten.



Transferorientierte Management-Entwicklung

Individuell und nachhaltig

Trainingserkenntnisse erfolgreich umsetzen

Der Lernprozess ist nicht nach dem Training abgeschlossen, sondern er beginnt damit. Wenn die Teilnehmer aus ihren Absichten lohnenswerte und erreichbare Transferziele entwickelt haben, unterstützen wir sie bei der nachhaltigen Umsetzung.

Dabei setzen wir in unseren Trainings die **Transfermethode VTU®** ein.

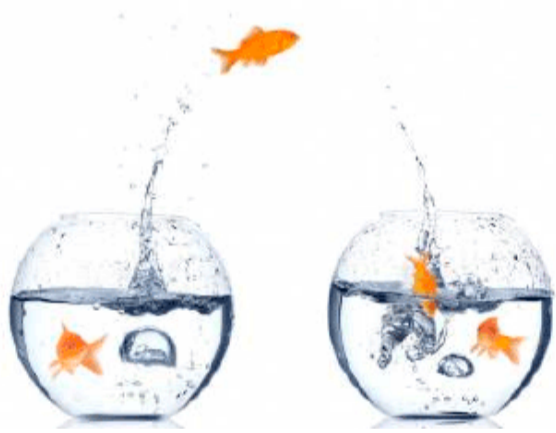
Die Volitionale Transferunterstützung VTU® können Ihre Mitarbeiter exklusiv auch in unseren offenen Trainings erleben.

Management-Coaching

Anlassorientiertes Einzel- und Teamcoaching. Start mit dem Erstgespräch

... in den Themenfeldern:

- Standort bestimmen, Zukunft gestalten
- Krisen analysieren und nutzen
- Berufliche Übergänge gestalten (Transition)
- Change-Management verstehen/gestalten
- Konflikte bearbeiten und lösen
- work-life-balance finden
- Persönliche Arbeitsmethoden optimieren
- Mikropolitische Herausforderungen erkennen und als Chance nutzen
- Die eigene Wirkung erhöhen
- und andere nach Bedarf.



Systemische Organisationsentwicklung

Nachhaltige und ganzheitliche Entwicklungsprozesse gestalten

Systemisches Denken und Handeln ist eine Antwort auf die steigende Komplexität, Digitalisierung und Geschwindigkeit, mit der sich Organisationen verändern.

Interne Berater und Begleiter aus dem Umfeld von Organisations- und Personalentwicklung können hier eine Multiplikatorenrolle übernehmen. Im Curriculum entwickeln die Teilnehmer ihr persönliches Rollen- und Beratungsverständnis, lernen grundlegende Ansätze der Systemtheorie kennen und wenden systemische Techniken schon im Praxistransfer an.

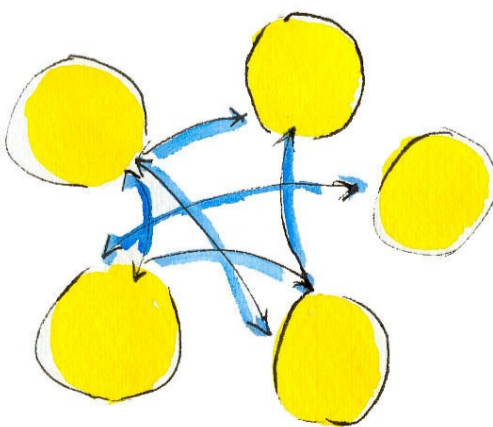
Das Curriculum Systemische Organisationsentwicklung beinhaltet fünf Module á 2 Tage:

- Modul 1: Systemtheoretische Grundlagen
- Modul 2: Coaching
- Modul 3: Begleitung von Teams
- Modul 4: Change-Management
- Modul 5: Personal Mastery

Der Start beginnt mit Modul 1

Die weiteren Termine werden mit den Teilnehmern vereinbart. Die Dauer ist auf ca. 6 Monate angelegt.

Diese Veranstaltungsreihe ist auch zur Firmeninternen Beraterqualifikation gedacht und kann im Firmenverbund mit PaKo realisiert werden.



Unsere Initiativen

... die kommen an!
(aktuelle Termine unter
www.kurpfalzmanagement.de)



Nachhaltiges ChangeManagement

Gemeinsam Veränderung gestalten

kann nur gelingen, wenn alle Beteiligten die Notwendigkeit verstehen und den Prozess von Anfang an mittragen. Wir gestalten mit Ihnen ...

Organisations- und Kulturveränderung die in Ihrem Unternehmen ankommt.

Von der **strategischen Planung ...**
...bis hin zur **Verankerung des Neuen.**

Unser Ansatz KM business transformation®

Business transformation bedeutet für Sie, Ihr Unternehmen und Ihr Kerngeschäft in zukunftsträchtige Geschäftsmodelle und -formen zu transformieren.

- Wir unterstützen Sie mit Prozess- und Fachberatung.
- Wir führen Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter in einen Lernprozess, damit die zur erfolgreichen Transformation benötigten Kompetenzen und Ressourcen entwickelt werden.
- Die Kultur und das Umfeld Ihres Unternehmens werden von uns mitbeobachtet und fließen in das Konzept und die Realisierung mit ein.

Aktuelle Termine

ChangeManagementKolleg

- Organisations- Unternehmenstransformation für Führungskräfte als ständiger Prozess, vertrauensvoll, akzeptiert, tiefgreifend und nachhaltig. 3 Module.

ChangeManagementWerkstatt

- VeränderungsManagement für Führungskräfte (agil - transformativ, top down - bottom up)

Diese Veranstaltungen werden von uns auch zur Firmeninternen Managementqualifikation bedarfsorientiert konzipiert und umgesetzt.

ManagementEntwicklung ... die ankommt

Vom MEP

(ManagementEntwicklungsProgramm) mit unserem aktionsorientierten Ansatz bis zu **Management Impulsen** bieten wir Ihren Executives Konzepte, Dialog, Methoden und zukunftsweisende Antworten zu aktuellen Managementthemen.

Management in der Balance

Finden Sie mit **KM SIM®** die **Balance** zwischen:

- optimaler Wertschaffung,
- Ertrag - Kosten,
- hin oder weg von der Kernkompetenz,
- MA-Performance steigern durch loslassen oder steuern,
- Prozesse stabilisieren oder verändern, radikal oder im Über-Lebenszyklus.

Abgestimmtes Entscheiden vor dem Hintergrund von Unternehmenskultur, der Strategie und des operativen Geschäfts **ist die erfolversprechende Managementkunst.**

Aktuelle Termine

Offene Management-Trainings

- FührungsWerkstatt
- life time® Selbstführung
- life time® Management A-Z
- life time® Trainerausbildung
- Der life time® Coach
- TrainerWerkstatt
- Mentoren- Workshop
- Frischer Wind in der Klausur

Organisations- und Personalentwicklung

Zielgerichtete Personalentwicklung

braucht Konzepte für Trainings, Workshops und Entwicklungsreihen.

Darüber hinaus unterstützen wir:

- Strategie- und Leitbildentwicklung
- Beratung rund um Bedarfsanalysen
- Konzeption, Umsetzung, Verankerung und Evaluation Ihrer Organisations- und Personalentwicklung.

Effiziente und wirkungsvolle Verfahren

Dabei setzen wir maßgeschneiderte und praxiserprobte IT-Tools ein für:

- Mitarbeiterbefragungen
- Lernplattformen
- Fotoprotokolle
- Evaluationen
- Transferunterstützung
- Strategisches BildungsControlling und
- Kompetenzmanagement

Aktuelle Termine

- Systemische Organisationsentwicklung und Coaching
- Bildung messen und steuern ...
... mit der Evaluationsmethode wissen was rauskommt
... mit Kompetenzmanagement das Richtige richtig tun
... mit Strategischem BildungsControlling Bildung auf den Punkt

Fordern Sie aussagekräftige Unterlagen an!