

# Unsere Initiativen 2019

... die kommen an!



## Nachhaltiges ChangeManagement

### Gemeinsam Veränderung gestalten

kann nur gelingen, wenn alle Beteiligten die Notwendigkeit verstehen und den Prozess von Anfang an mittragen. Wir gestalten mit Ihnen ...

**Organisations- und Kulturveränderung** die in Ihrem Unternehmen ankommt.

Von der **strategischen Planung ...**  
...bis hin zur **Verankerung des Neuen.**

### Unser Ansatz KM business transformation®

Business transformation bedeutet für Sie, Ihr Unternehmen und Ihr Kerngeschäft in zukunftsträchtige Geschäftsmodelle und -formen zu transformieren.

- Wir unterstützen Sie mit Prozess- und Fachberatung.
- Wir führen Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter in einen Lernprozess, damit die zur erfolgreichen Transformation benötigten Kompetenzen und Ressourcen entwickelt werden.
- Die Kultur und das Umfeld Ihres Unternehmens werden von uns mitbeobachtet und fließen in das Konzept und die Realisierung mit ein.

### Aktuelle Termine

#### ChangeManagementKolleg

VeränderungsManagement für Führungskräfte  
... als ständiger Prozess, vertrauensvoll, akzeptiert, tiefgreifend und nachhaltig. 3 Module.  
Modul 1 (Start)

Der Wandel hat System 25./26. März 2019

#### ChangeManagementWerkstatt

2./3. Juli 2019

**Diese Veranstaltungen werden auch zur Firmeninternen Managementqualifikation bedarfsorientiert konzipiert und von uns umgesetzt.**

## ManagementEntwicklung ... die ankommt

### Vom MEP

(ManagementEntwicklungsProgramm) mit unserem aktionsorientierten Ansatz bis zu **Management Impulsen** bieten wir Ihren Executives Konzepte, Dialog, Methoden und zukunftsweisende Antworten zu aktuellen Managementthemen.

### Management in der Balance

Finden Sie mit **KM SIM®** die **Balance** zwischen:

- optimaler Wertschaffung,
- Ertrag - Kosten,
- hin oder weg von der Kernkompetenz,
- MA-Performance steigern durch loslassen oder steuern,
- Prozesse stabilisieren oder verändern, radikal oder im Über-Lebenszyklus.

Abgestimmtes Entscheiden vor dem Hintergrund von Unternehmenskultur, der Strategie und des operativen Geschäfts **ist die erfolversprechende Managementkunst.**

### Aktuelle Termine

#### Offene Management-Trainings

Führungswerkstatt	7./8. Mai 2019
life time® Selbstführung	17./18. Jan. 2019
life time® Management A-Z	7./8. März 2019
Trainerwerkstatt	8./9. April 2019
Mentoren- Workshop	auf Anfrage
Frischer Wind in der Managementklausur	7./8. Juni 2019

## Organisations- und Personalentwicklung

### Zielgerichtete Personalentwicklung

braucht Konzepte für Trainings, Workshops und Entwicklungsreihen.

Darüber hinaus unterstützen wir:

- Strategie- und Leitbildentwicklung
- Beratung rund um Bedarfsanalysen
- Konzeption, Umsetzung, Verankerung und Evaluation Ihrer Organisations- und Personalentwicklung.

### Effiziente und wirkungsvolle Verfahren

Dabei setzen wir maßgeschneiderte und praxiserprobte IT-Tools ein für:

- Mitarbeiterbefragungen
- Lernplattformen
- Fotoprotokolle
- Evaluationen
- Transferunterstützung
- Strategisches BildungsControlling und
- Kompetenzmanagement

### Aktuelle Termine

**Systemische Organisationsentwicklung und Coaching** 14./15. März 2019

#### Bildung messen und steuern ...

... mit der Evaluationsmethode wissen was rauskommt auf Anfrage  
... mit Kompetenzmanagement das Richtige richtig tun auf Anfrage  
... mit Strategischem BildungsControlling Bildung auf den Punkt auf Anfrage

Fordern Sie aussagekräftige Unterlagen an!

# Unsere Initiativen 2019

... die kommen an!

## KURPFALZ MANAGEMENT **Impulse**

Für ein anderes und neues Denken, Bewegung und Anregung im TOP Management

Die Initiative **MANAGEMENT IMPULSE** legt ihren Fokus auf Möglichkeiten, Verfahren, Konzepte und Werkzeuge beim Managen von tiefgreifenden und nachhaltigen Veränderungsprozessen. Den Hintergrund bildet Vertrauen als Erfolgsfaktor.

### Die Formate

#### Key notes

Zum Start oder während der Managementklausur.

#### Management-Impuls

In dem Management-Impuls (10 - 30 Teilnehmer in 1 - 3 Stunden) werden Erfahrungsberichte hinterlegt und führen über Diskussion und Dialog zu einem Abschlusskommuniqués.

#### Management-Impuls-Workshops

entwickeln und veranstalten wir nach Absprache mit den Impuls - Teilnehmern oder als firmeninterne ImpulsWerkstatt mit der Managementebene 1-3.

Sie erweitern und vertiefen die Themenstellungen. Es wird an konkreten Business Cases des Managements gearbeitet. Ziel ist es, neben der Sammlung neuer Eindrücke und Ideen ganz individuelle Ergebnisse, Handlungs- und Managementkonzepte zu erarbeiten.

## Transferorientierte Management-Entwicklung

Individuell und nachhaltig

### Trainingserkenntnisse erfolgreich umsetzen

Der Lernprozess ist nicht nach dem Training abgeschlossen, sondern er beginnt damit. Wenn die Teilnehmer aus ihren Absichten lohnenswerte und erreichbare Transferziele entwickelt haben, unterstützen wir sie bei der nachhaltigen Umsetzung.

Dabei setzen wir in unseren Trainings die **Transfermethode VTU®** ein.

Die Volitionale Transferunterstützung VTU® können Ihre Mitarbeiter exklusiv auch in unseren offenen Trainings erleben.

### Management-Coaching

#### Anlassorientiertes Einzel- und Teamcoaching

... mit Spezialisten aus unserem Team in den Themenfeldern:

- Standort bestimmen, Zukunft gestalten
- Krisen analysieren und nutzen
- Berufliche Übergänge gestalten (Transition)
- Change-Management verstehen und gestalten
- Konflikte bearbeiten und lösen
- work-life -balance finden
- Persönliche Arbeitsmethoden optimieren
- Mikropolitische Herausforderungen erkennen und als Chance nutzen
- Die eigene Wirkung erhöhen.

## Systemische Organisationsentwicklung

Nachhaltige und ganzheitliche Entwicklungsprozesse gestalten

Systemisches Denken und Handeln ist eine Antwort auf die steigende Komplexität, Digitalisierung und Geschwindigkeit, mit der sich Organisationen verändern.

Interne Berater und Begleiter aus dem Umfeld von Organisations- und Personalentwicklung können hier eine Multiplikatorenrolle übernehmen. Im Curriculum entwickeln die Teilnehmer ihr persönliches Rollen- und Beratungsverständnis, lernen grundlegende Ansätze der Systemtheorie kennen und wenden systemische Techniken schon im Praxistransfer an.

Das Curriculum Systemische Organisationsentwicklung beinhaltet fünf Module á 2 Tage:

- Modul 1: Systemtheoretische Grundlagen
- Modul 2: Coaching
- Modul 3: Begleitung von Teams
- Modul 4: Change-Management
- Modul 5: Personal Mastery

Der Start mit Modul 1 ist am 14./15. März 2019. Die weiteren Termine werden mit den Teilnehmern vereinbart. Die Dauer ist auf ca. 6 Monate angelegt.

**Diese Veranstaltungsreihe ist auch zur Firmeninternen Beraterqualifikation gedacht und kann im Firmenverbund mit PaKo realisiert werden.**

