„Wie PE in der OE funktionieren kann“

tiefgreifend, nachhaltig und weitgehend schmerzfrei

EinBlicke und AnSichten

von Hinrich Weber

KURPFALZ MANAGEMENT

WIR ... bewegen ...

... Menschen und Organisationen

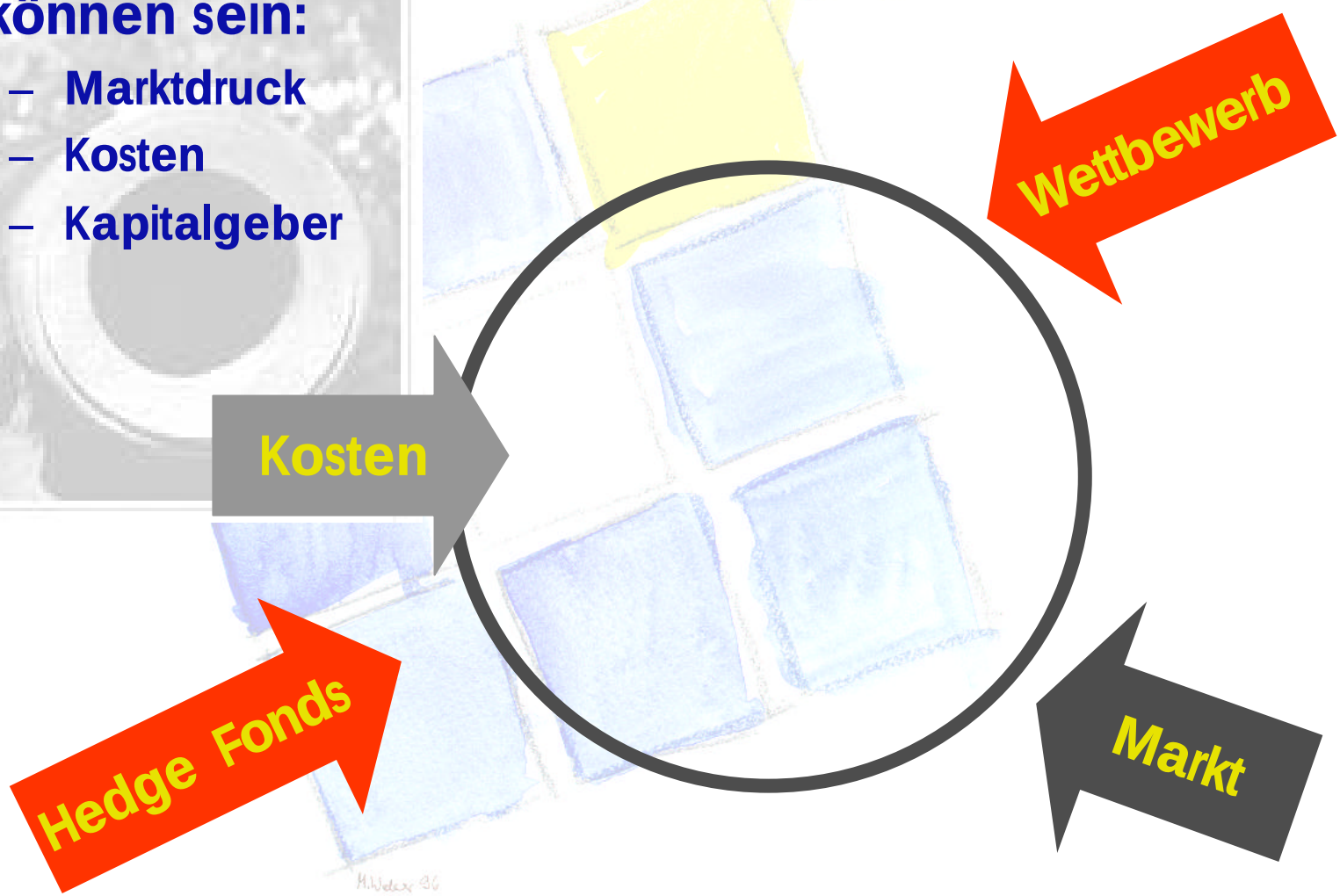
Die Grundannahmen sind :

- Organisationen lernen nicht, sondern Menschen
- Veränderung braucht reduzierte Umfeldangst, Mut, Vertrauen und Dialog (frei nach Ed. Schein)
- Tiefgreifender, nachhaltiger Wandel geht nur über die Veränderung von Grundannahmen und Werten (Scharmer – presencing)
- Gutes Management hat viele Dimensionen und benötigt die Kunst der ManagementBalance
- Hierzu gebe ich Ihnen in den kommenden 30 Minuten einige Anregungen und Beispiele.

Externe Anlässe für Veränderung

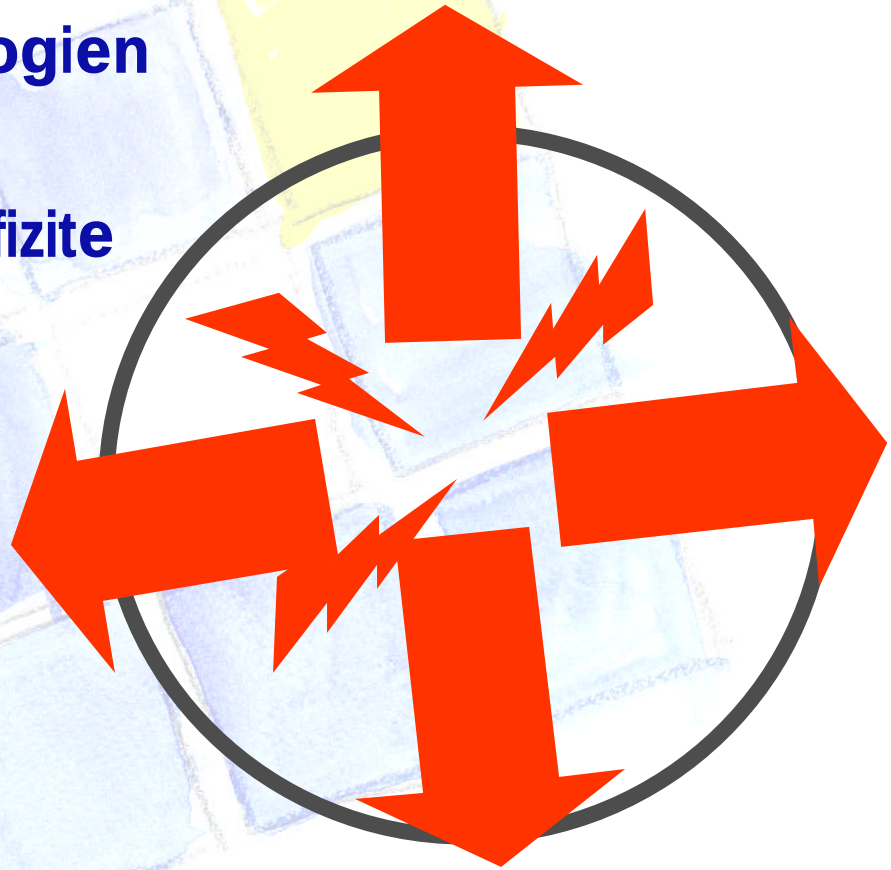
... können sein:

- **Marktdruck**
- **Kosten**
- **Kapitalgeber**



Interne Anlässe für Veränderung

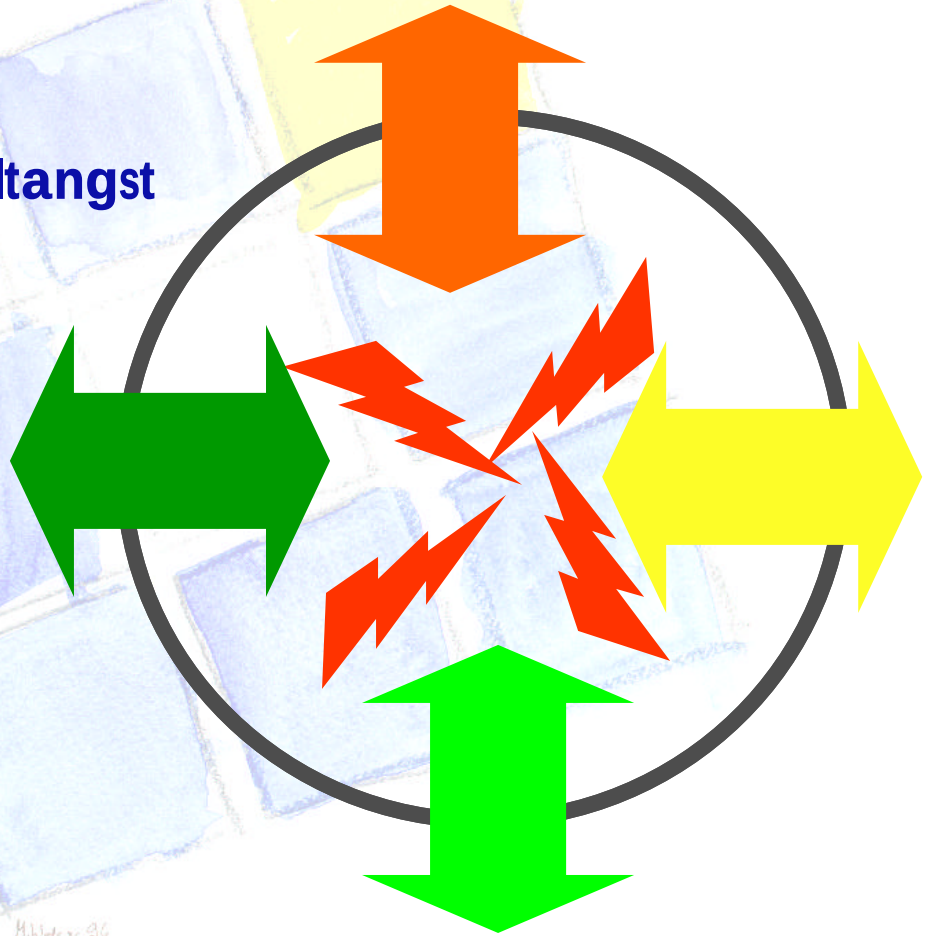
- Strategiewechsel
- Neue Technologien
- Neue Märkte
- Kompetenzdefizite
- Sattheit



Veränderungsarchitekturen ...

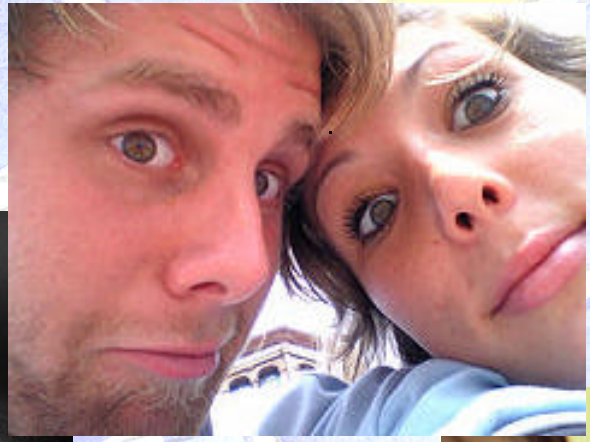
... die bewegen, haben in der Summe beides!

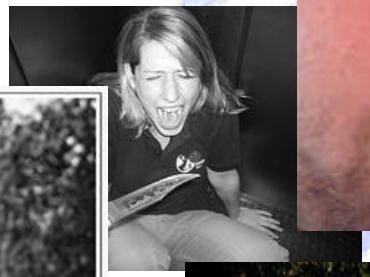
- Außendruck
- Innendruck
- wenig Umweltangst
- viel Neugier
- ... und Mut



Weg von
Angst ....
... und hin zu Neugier

sicht
freihalten





WIR ... bringen die Dinge zusammen

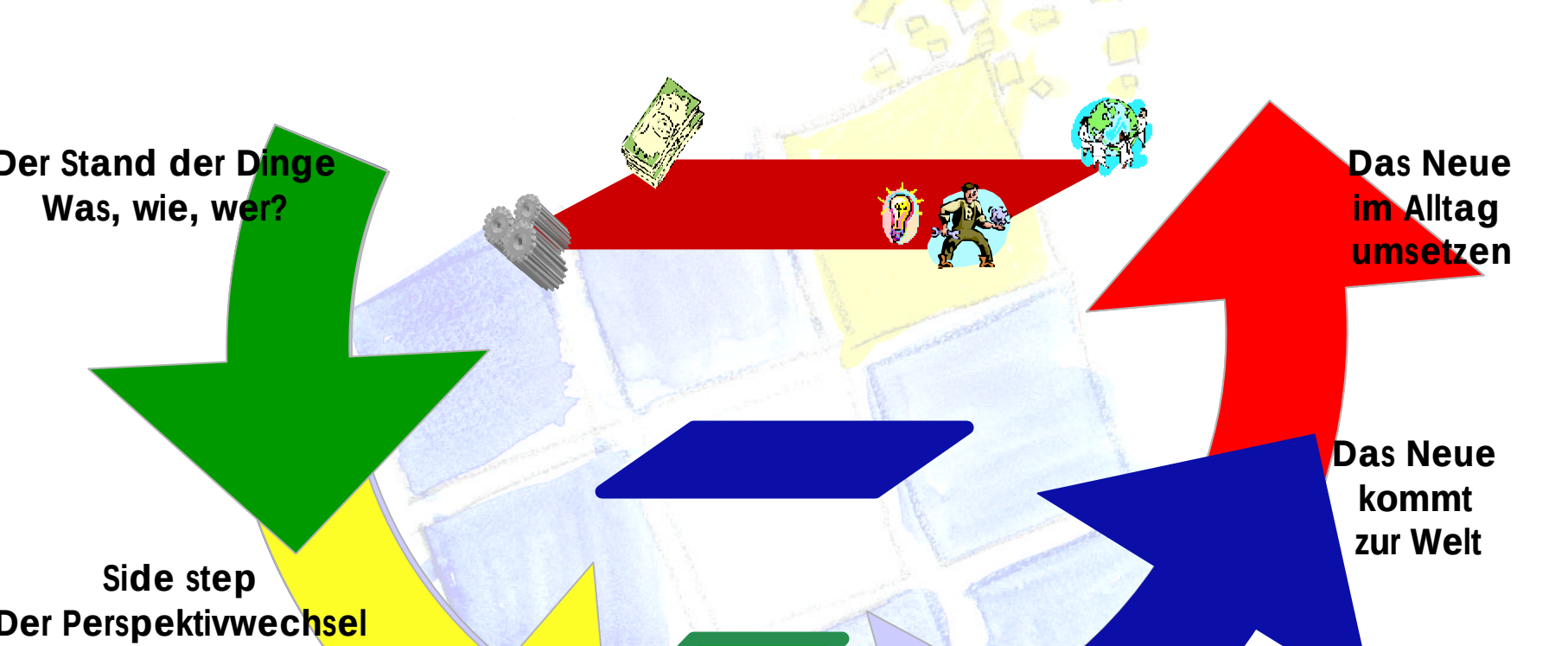
Vision ohne Aktion ist nur Traum.
Aktion ohne Wissen
erzeugt nur Bewegung,

Vision
plus Wissen,
plus Aktion, versetzt Berge.

WIR ... bringen die Dinge zusammen

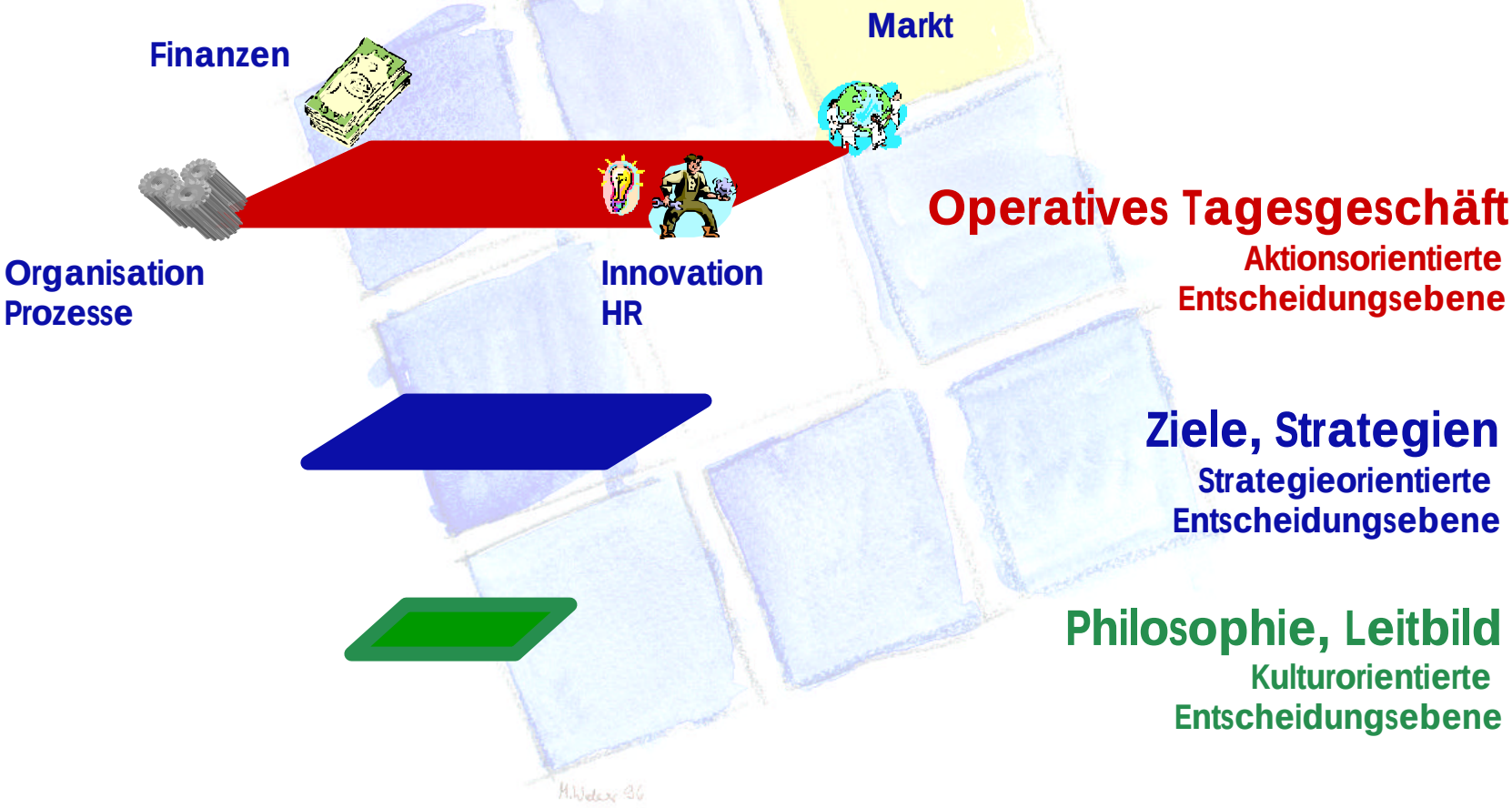
mit
KM - business transformation
KM - ManagementBalance
KM – Akademie
life time Management
und
paKo ©

Einbeziehung, inhaltlich und emotional



KM ManagementBalance

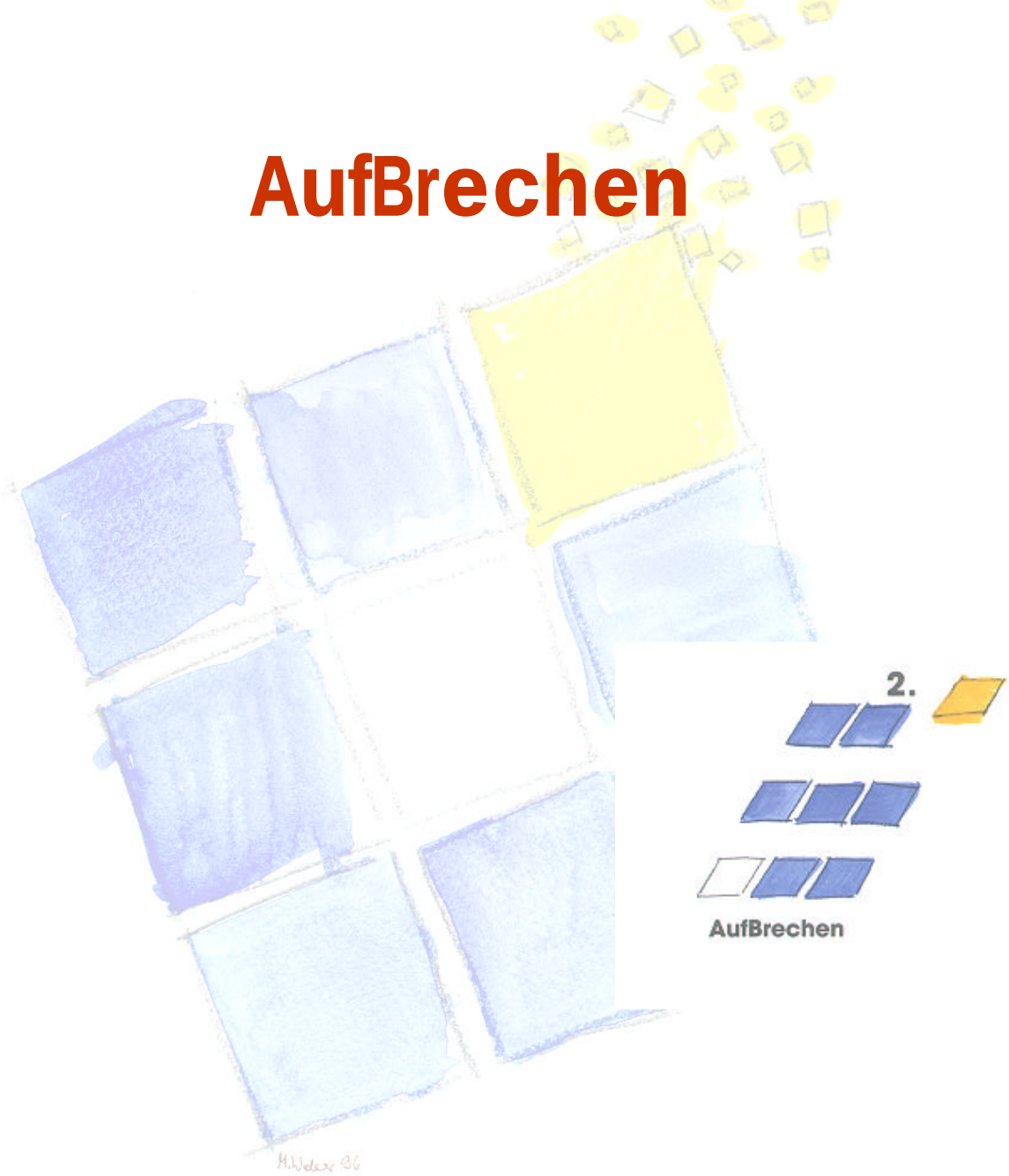
Die Management-Arte der Balance



Gemeinsam transformieren. Veränderung verstehen

Destabilisieren

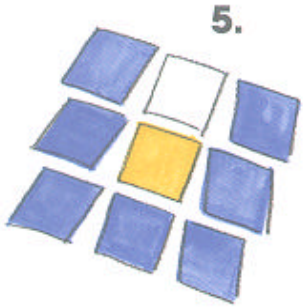
AufBrechen



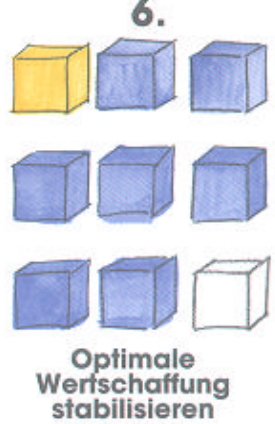
Neue Strukturen schaffen

Kompetenzen für die Zukunft entwickeln

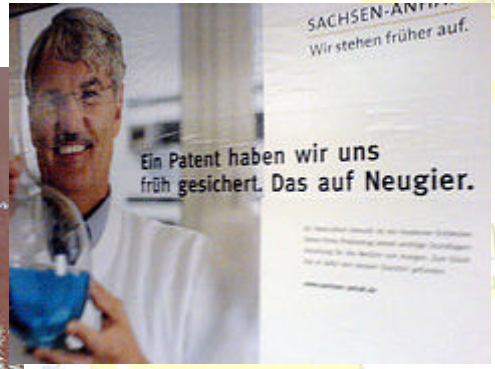
Dynamisch in die Zukunft



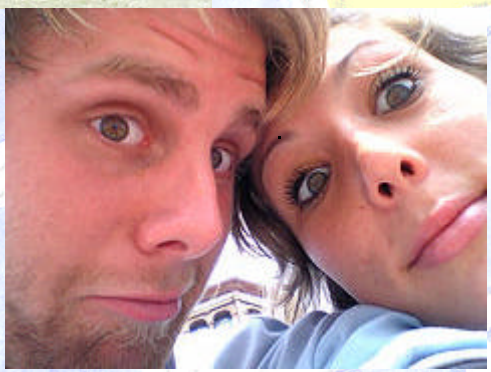
Dynamisch
in die Zukunft



Optimale Wertschaffung stabilisieren


SACHSEN-ANH
Wir stehen früher auf.
Ein Patent haben wir uns
früh gesichert. Das auf Neugier.

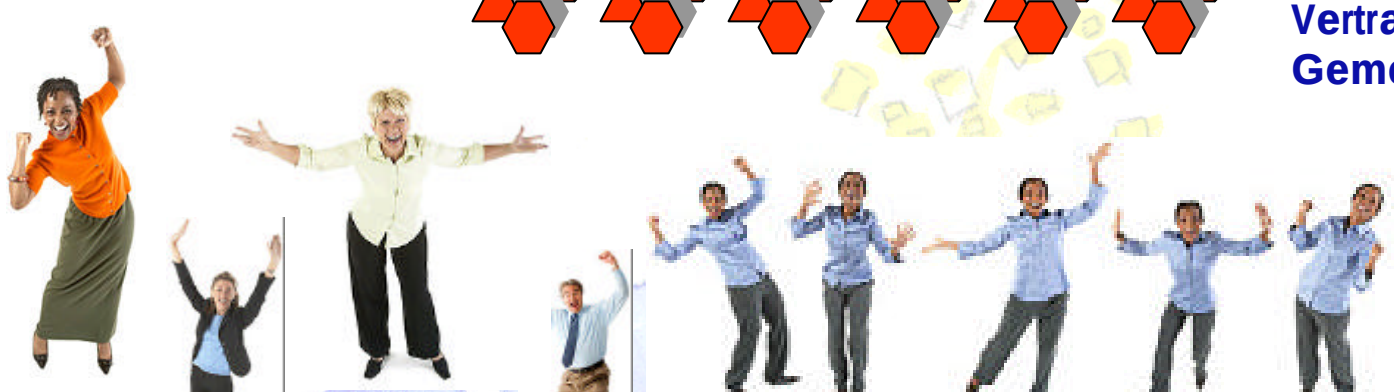
sicht
freihalten



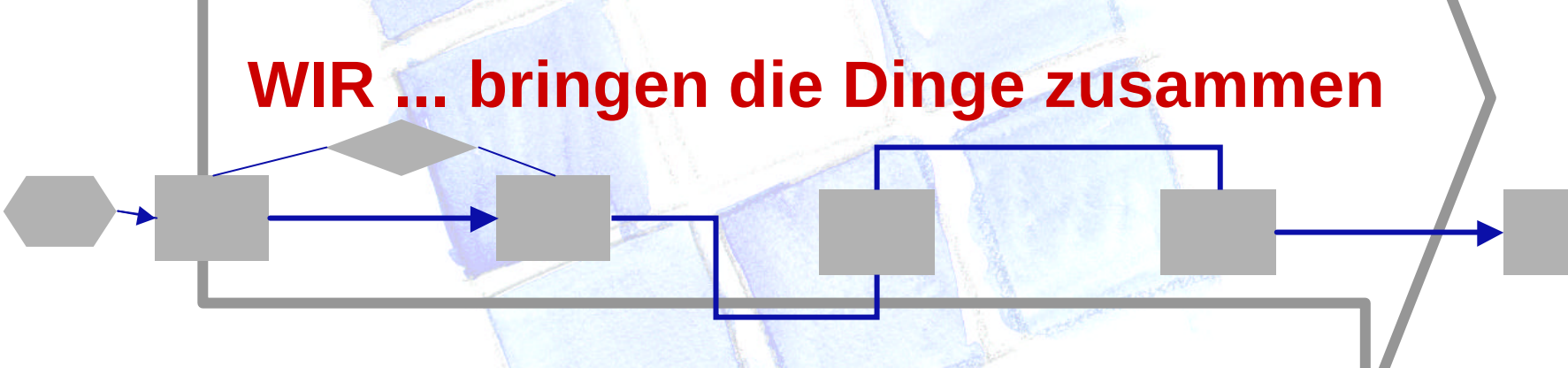
Reflexionsteams
Projekte
Transfer

WIR ... bringen die Dinge zusammen

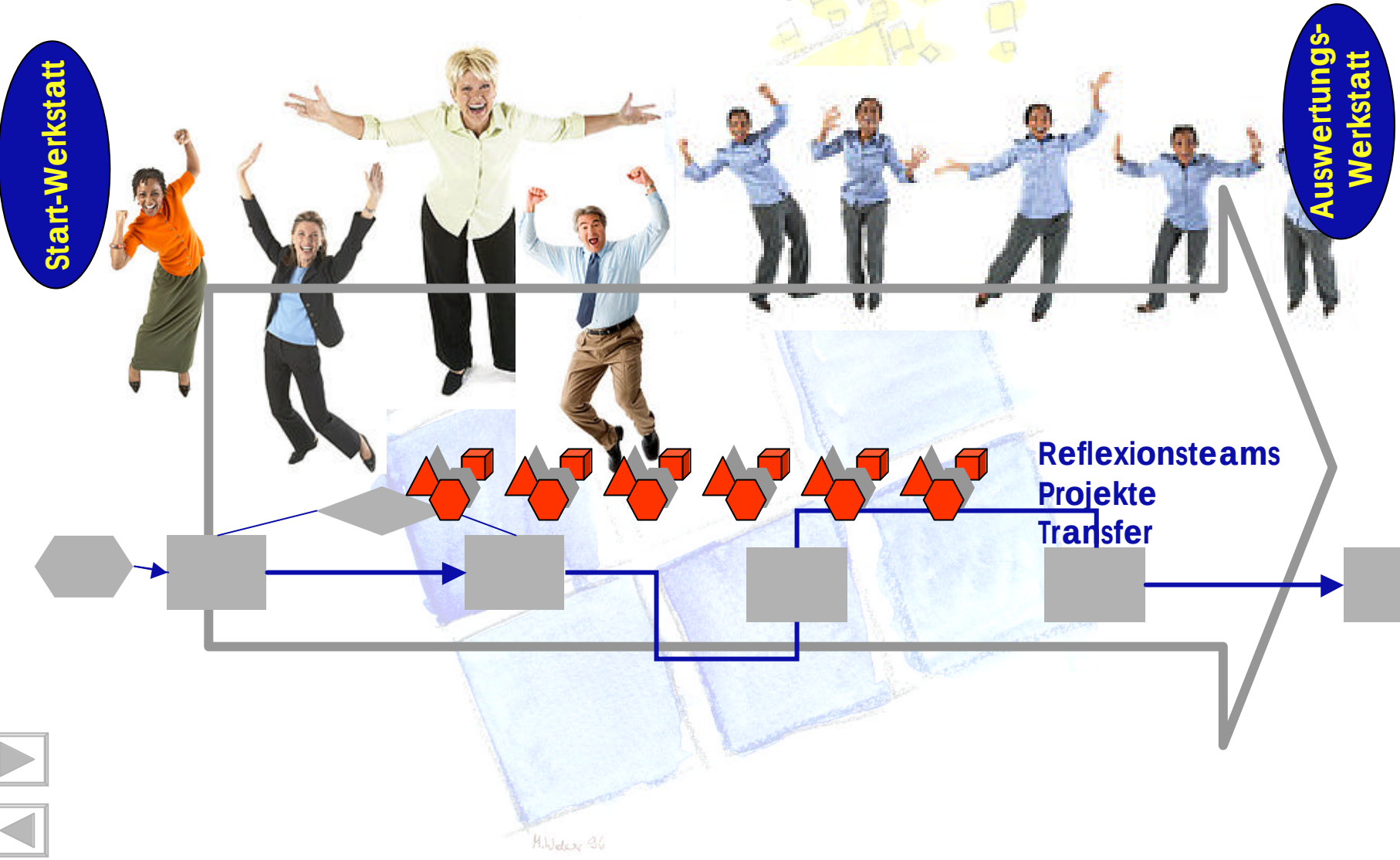
Dialog
Vertrauen
Gemeinsamkeit



WIR ... bringen die Dinge zusammen



WIR ... bringen die Dinge zusammen

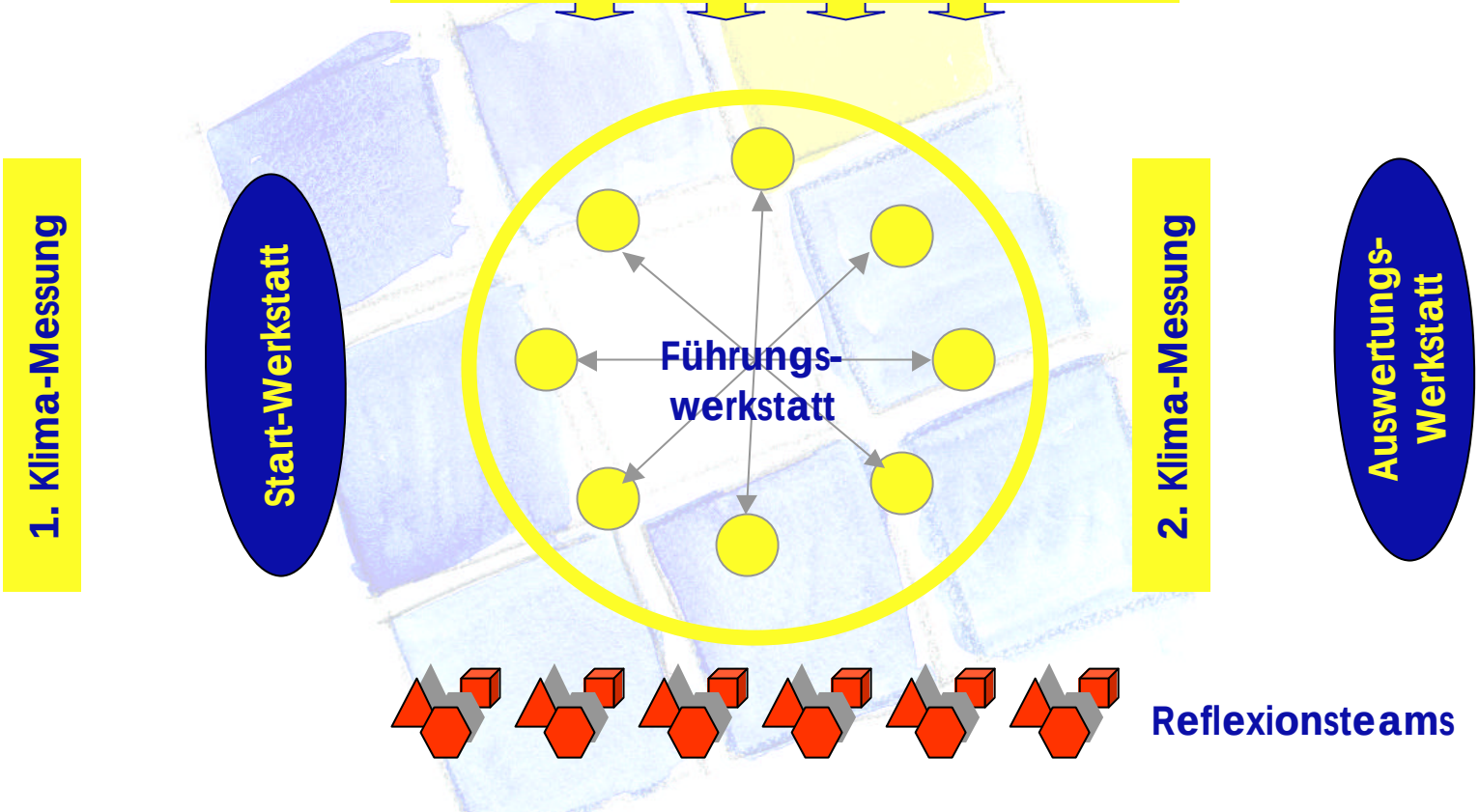


WIR bringen die Dinge zusammen ...

... durch unser Prozessdesigne und die Verknüpfung von

KM - business transformation
KM - ManagementBalance
KM – Akademie
life time Management
und
paKo ©

Die Architekturbeispiele



Mögliche Werkstatt-Themen

Selbst-
Management
Arbeits
methoden

1 Richtung finden

2 Vereinbarungen treffen

3 Performance erzeugen

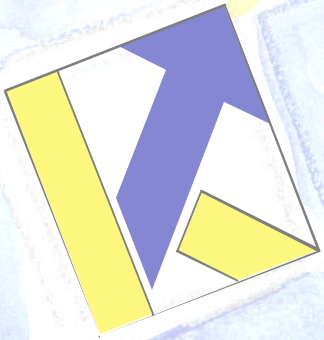
4 Alles in Fluss halten

5 Mehr-Wert schaffen

6 Gemeinsam-keit fördern

7 Ergebnisse auswerten

Sales FIT



Eine Ideenskizze von
KURPFALZ MANAGEMENT

Das Konzept von der Vorstudie (A) bis zur Transformationswirkung (D)

„Sales FIT “ Selling Tranformation Process“ (STP) 2004 ff.

A	B	C	D
Vorklärung	Aufbau Tranfer-architektur	Transformation	Wirkung STP

Arbeit der Transferteams

- **Recherche:** Klärung
  - Kontext
  - Prozess
- **Messung** Ziel-Formulierung Projektstart
- 1. Die Landkarte des Marktes ermitteln
- 2. Den Kunden in den Mittelpunkt stellen
- 3. Das Produktportfolio zur Wirkung bringen
- 4. Kooperationen stärken und Verbessern
- 5. Selbstmanagement im Verkauf verbessern
- **Messung** Soll/Ist-Abgleich Auswertung Ergebnisse weiter-entwickeln

Arbeit der Projektgruppe

Das Konzept von der Vorstudie (A) bis zur Transformationswirkung (D)

„Selling Tranformation Process“ (STP)

A Vorklärung	B Aufbau Tranfer-architektur	C Transformation	D Wirkung STP

Arbeit der Transferteams

Recherche:
Klärung
- Kontext
- Prozess

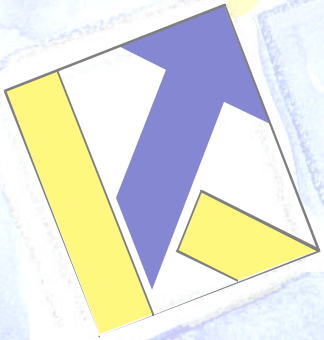
Messung
Ziel-
Formulierung
Projektstart

1. Die Landkarte des Marktes ermitteln
2. Den Kunden in den Mittelpunkt stellen
3. Das Produktportfolio zur Wirkung bringen
4. Kooperationen stärken und Verbessern
5. Selbstmanagement im Verkauf verbessern

Messung
Soll/Ist-
Abgleich
Auswertung
Ergebnisse
weiter-
entwickeln

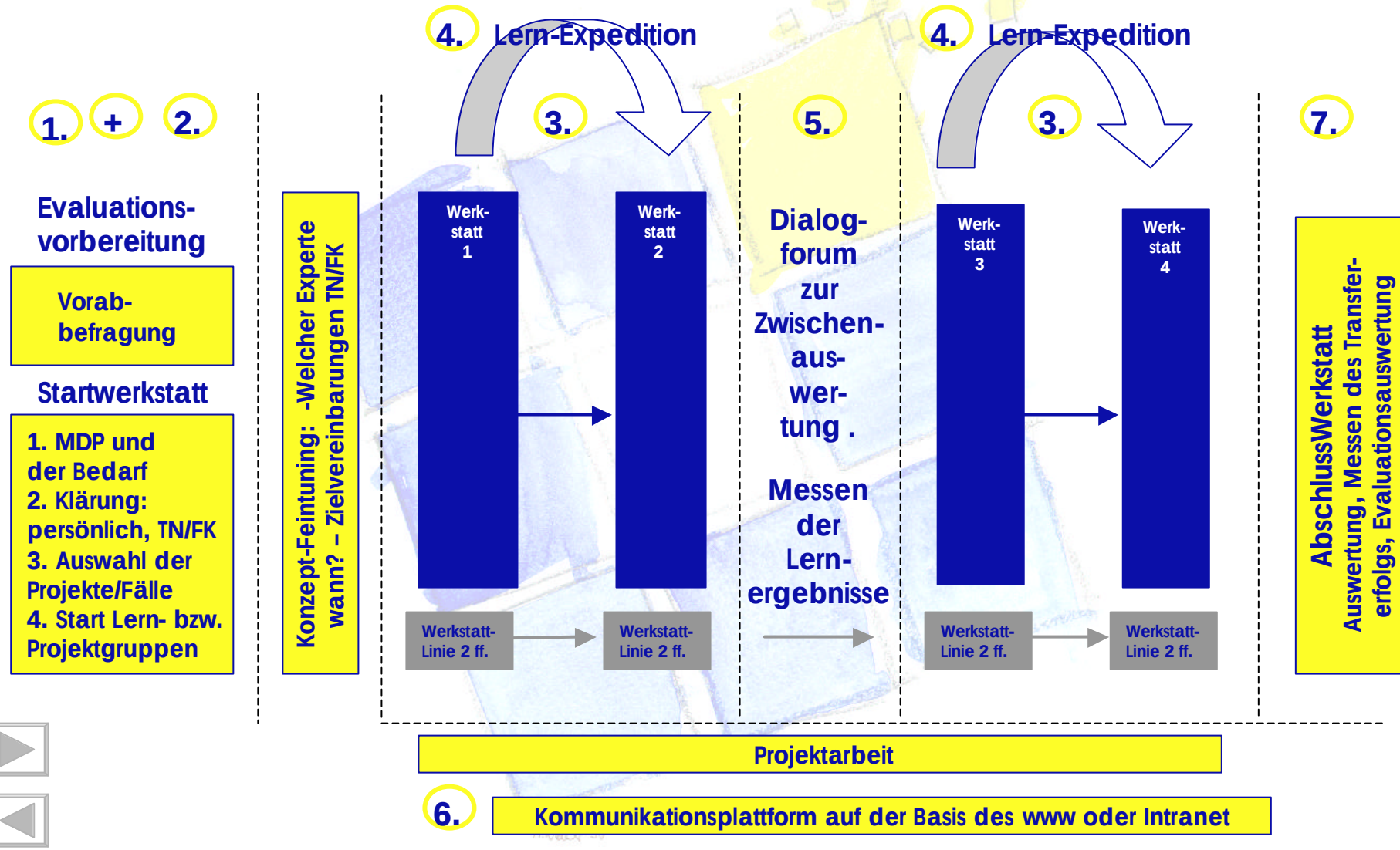
Arbeit der Projektgruppe

Management Development Programm



Eine Ideenskizze von KURPFALZ MANAGEMENT

Die Werkstatt-Architektur des MDP



Die Management-Werkstätten

ergebnis- und situationsorientiert

1 **Die Gründung und der Aufbruch**

2 **Am Markt platzieren, etablieren**

3 **Erfolg steuern und ausbauen**

4 **Geschäfte in umkämpften Märkten verteidigen**

SlimBrowser - [BildungsWert - VATI-O :: based on Opensurveypilot - Version1.0.1 RC1]

Datei Bearbeiten Ansicht Favoriten Sprache Gruppen AutoLogin Verknüpfungen Werkzeuge Fenster Hilfe

Links Adresse http://km.vati-o.de/output/tuev/form.php Suche in Google nach

heise online | BildungsWert - VA... | PHProjekt | BildungsWert - VA... | BildungsWert - VA... | BildungsWert - VA...

SCHRITT 1 von 6

Bitte beantworten Sie nun diese Fragen:

	stimmt	stimmt weitgehend	stimmt teils/teils	stimmt weitgehend nicht	stimmt überhaupt nicht
Die Erstellung eines Geschäftsplans fällt mir leicht.	○	○	○	○	○
Ich setzte ein Verfahren zur Analyse von Stärken und Schwächen meines Verantwortungsbereiches ein.	○	○	○	○	○
Ich kann strategische Entscheidungen aus dem Leitbild der TÜV Rheinland Group ableiten.	○	○	○	○	○
Basis meiner Managemententscheidungen ist KM-SIM.	○	○	○	○	○
Ich verwende ein Verfahren bei dem meine Mitarbeiter in meine Entscheidungen angemessen einbezogen werden.	○	○	○	○	○

Nächste Frage

Fertig NUM

WIR ...

... bringen die Dinge zusammen durch

CONSULTING
DEVELPMENT
TRAINING

DURCH ...

KM business transformation

UND ...

durch

paKo© die Partnerschaft Kompetenzentwicklung

Bei uns sind Sie in guter Gesellschaft

NECKERMANN

CADILLAC PLASTIC GmbH Kunststoff-Halbzeuge

V&M

Massong Brandschutz und Sicherheit

DFS Deutsche Flugsicherung

FAG Lagerungstechnik

UNTERNEHMENSGRUPPE BETTY BARCLAY

GDX AUTOMOTIVE

SW//M

Rheinbahn

SCHENKER EUROCARGO

debitel Kommunikation ist alles.

HENNIGES

WELLA

DHL WORLDWIDE EXPRESS

Der Kreisausschuß des Kreises Groß-Gerau

WEIMER PHARMA

Steria INFORMATION TECHNOLOGY

RÖHRIG granit

spc Unternehmensberatung

FUCHS

ondal

BorgWarner Turbo Systems

F. KIRCHHOFF Aktiengesellschaft

MVV Mannheimer Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH

GOODYEAR

TENNECO Automotive

Vielen Dank für Ihr Interesse

Haben Sie Lust auf weitere EinBlicke und AnSichten?

Kontaktieren Sie uns unter
06233-34630
oder unter
info@kurpfalzmanagement.de