

„Rituale und Symbolic-Management“

Rituale als Baustein für ein Vertrauensmanagement
am 03.07.09

Hinrich Weber, Managementberater und -Coach, zeigte an Beispielen und seinen eigenen Beobachtungen auf,

- wie Widersprüche, Unglaubwürdigkeit und Vertrauensverlust ein Unternehmen oder Organisationseinheiten schwächen können
- und wie emotionale und authentische Führung durch Rituale und Symbolic-Management Vertrauen, Zutrauen, Energie und Begeisterung erhalten, ausbauen oder wiedergewinnen kann.

Gedanken und Statement aus der Veranstaltung

In der abschließenden Diskussion entstanden unter Anderem Ergebnisstatements wie z. Beispiel:

- Rituale und Symbolik sind in allen Unternehmen manifest; man sollte sie bewusst machen!
- Die Wirkung auf das Unternehmensklima, die Unternehmenskommunikation, die Verständlichkeit, das Vertrauen und die Glaubwürdigkeit des Management sind von großer Bedeutung
- Kraftvolle Rituale und ein authentisches Symbolik-Management beeinflussen
 - Die Verständlichkeit von Botschaften
 - Das Vertrauen in das Unternehmen
 - Die Glaubwürdigkeit des Managements
- Rituale schaffen Vertrauen, machen sicher, können positiv wirken, benutzen Emotionalität und Gemeinsamkeit.
- Eine Ritualinventur im Unternehmen eröffnet die Möglichkeit sich von kraftlosen, überflüssigen oder sogar lächerlichen Ritualen zu verabschieden/zu trennen, oder neu und vital zu gestalten (energetisch aufzuladen).



Die Reihe ManagementImpulse wird fortgeführt ... am

**23.10.09 19.00 - 20.00 Uhr BeziehungsNetzWerke....
für den persönlichen und unternehmerischen
Erfolg aufbauen und entwickeln**
Impulse und Diskussion mit Hinrich Weber

04.12.09. 19.00 - 21.00 Uhr Die Logik des Misslingens
Impulse und Diskussion mit
Walter Braun, Dipl. Psychologe
Kooperationspartner von KURPFALZ MANAGEMENT