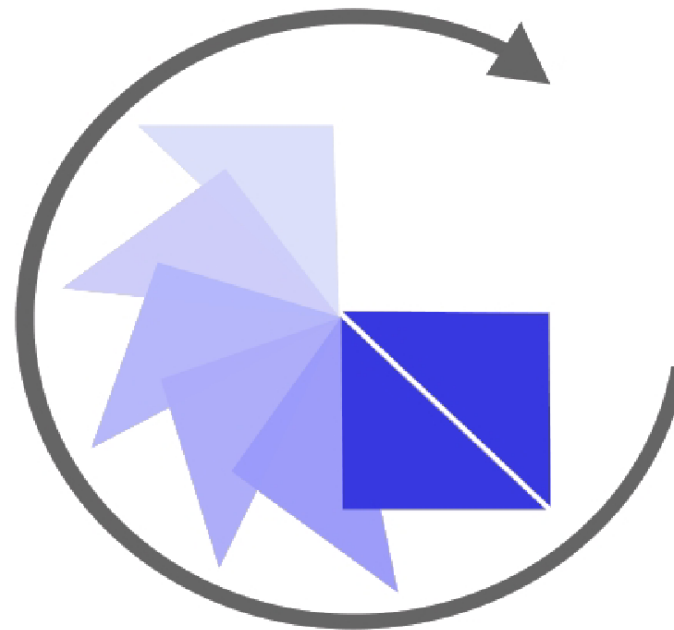


# 1. Was macht Bildungswert?

**F**otoprotokollsoftware

**V** 4. AUSWERTUNG  
olitionaler Transfer Coaching



**K** 3. DURCHFÜHRUNG  
ommunikations-  
plattformen

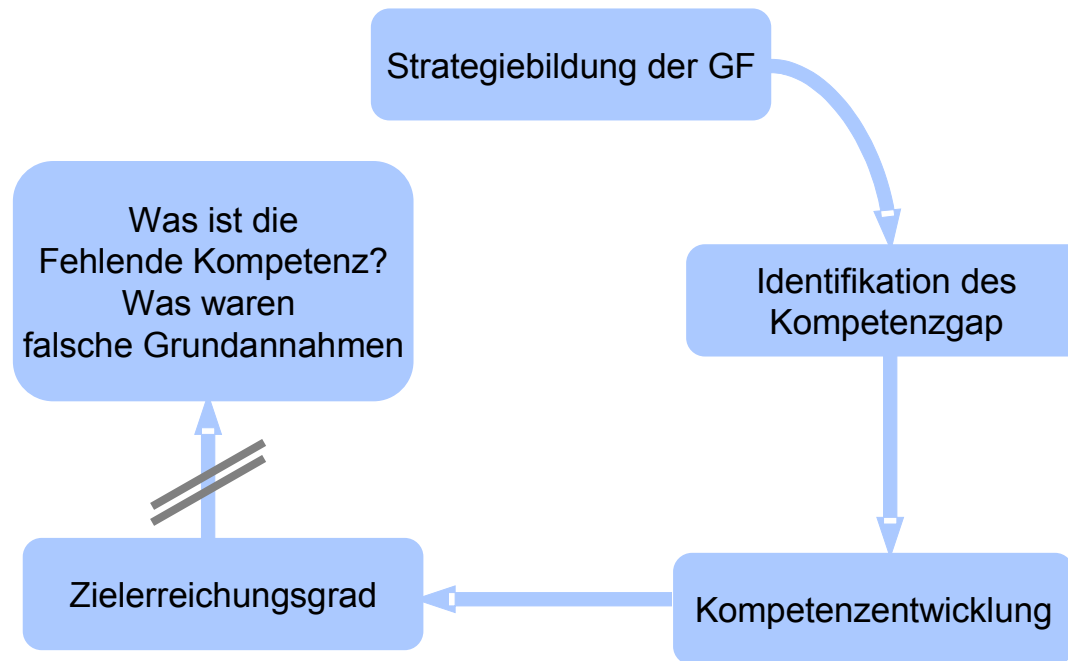
**O** 1. START | BEDARF  
nlinebefragung

**E** 2. KONZEPTION  
valuation

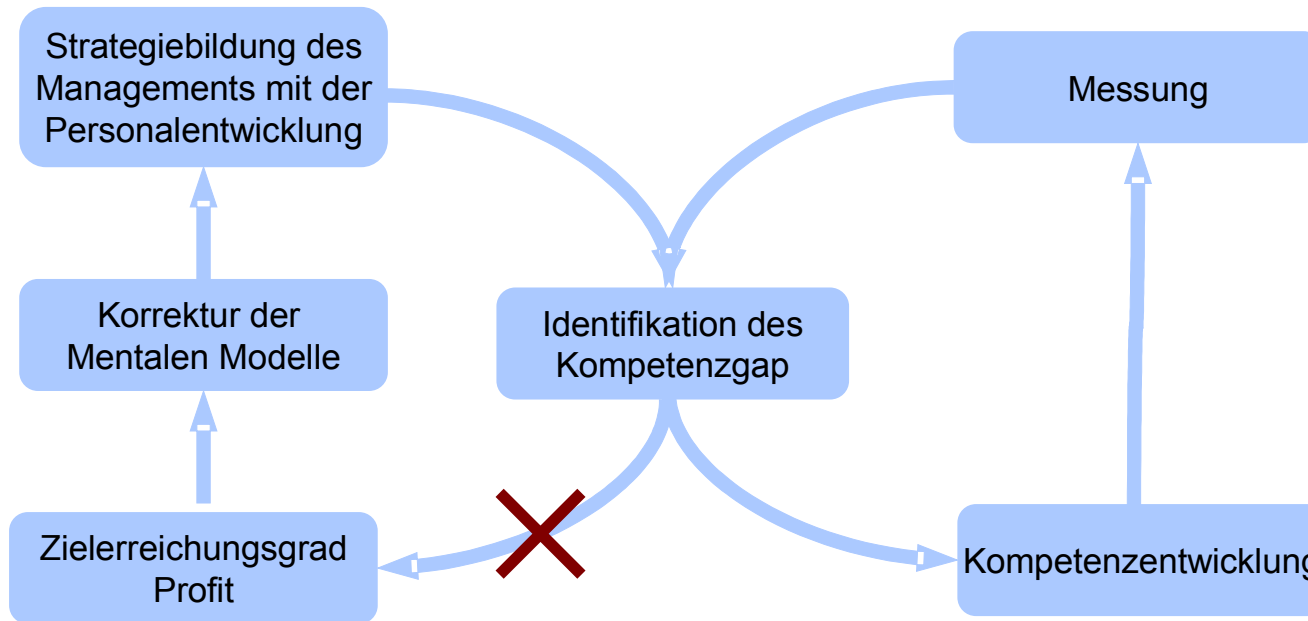
## 2. Wo geht die PE-Reise hin?

- ◇ **Messbarkeit von Profitwirkung wird gefordert, Ziel ist es auch Leistungsorientiert zu honorieren.** 4.3/4.5/4.6 (intern) 4.3/4.5 (extern)
- ◇ **PE-Instrumente werden ähnlich viel eingesetzt wie sie gekannt sind** 3.1/3.2(intern) --> Hilferuf, „lasst uns mit Wunderwaffen in Ruhe“.
- ◇ **PE – Arbeit ist hochkomplex --> Messinstrumente/-modelle sind ähnlich komplex --> es gibt keine Weltformel der PE.**
- ◇ **PE hat alles oder kann es verhältnismäßig preiswert herstellen/einkaufen.**
  - **PE-Strategie** 2.2 (intern) 4.3/4.5 und 2.2 (Personalentwicklungsziele – i)
  - **Veranstaltungsziele** 2.1e/2.2e/2.3 (Veranstaltung – i) 2.1/2.2 (Veranstaltung – e)
  - **Evaluation** 2.5 (intern) 2.3 (extern)
  - **Kompetenzräder** 2.1 (intern)
- ◇ **Die Akzeptanz, dass PE-Wirkung nicht monetär messbar ist (außer beim Bäcker!) hilft ... andere Wege zu finden.**

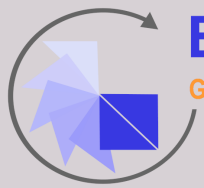
## 3. Der Weiterbildungsprozess



## 4. Strategisches BildungsControlling mit VATI-E



- ◇ Verhaltensänderung muss operationalisiert und gemessen werden.
  - ◇ Basis für leistungsorientierte Bezahlung sind dann Verhaltensänderung (Effektstärken als Kennzahlen) und nicht Profit.
  - ◇ Leistungsorientierte Entlohnung lässt sich über Zielvereinbarungen im Rahmen von Mitarbeitergesprächen realisieren.
  - ◇ Wird Bildung operationalisiert, so wird sie messbar und schon im Vorfeld optimiert.
  - ◇ Aufträge müssen hierzu klar definiert, übergeben und wieder entgegengenommen werden --> R-Konflikt
  - ◇ Die Korrektur von Mentalen Modellen identifiziert nicht relevante Maßnahmen. ... und ermöglicht dadurch Kostenersparnis und strategiekonforme Kompetenzentwicklung.
- ... durch die Messung und Steuerung von PE-Arbeit wird strategisches BildungsControlling möglich.



**Sie haben alles für ein Strategisches  
BildungsControlling?**

**Dann setzen Sie es ein!**

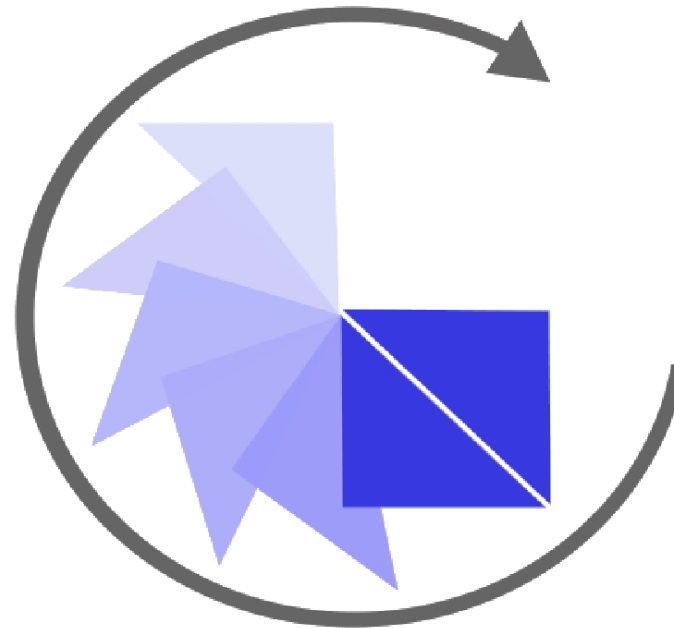
**... wir können Sie dabei unterstützen!**

## Das macht Bildungswert

**F**otoprotokollsoftware

**V** 4. AUSWERTUNG  
olitionaler Transfer Coaching

**K** 3. DURCHFÜHRUNG  
ommunikations-  
plattformen



**O** 1. START | BEDARF  
nlinebefragung

**E** 2. KONZEPTION  
valuation